

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Ректора АНО ВО «МУВМ»
от «28» августа 2020 г. № 2801.03-04/20



/ Бокова И.А./

ПОЛОЖЕНИЕ

Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Автономной некоммерческой организации высшего образования «Международный Университет Восстановительной Медицины»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Положение), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Международный Университет Восстановительной Медицины» (далее соответственно - педагогические работники, АНО ВО «МУВМ»), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381).

2. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

2.1. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в АНО ВО «МУВМ», а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

2.2. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в АНО ВО «МУВМ» без избрания по конкурсу на замещение

соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2.3. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

3. ДОПУСК К КОНКУРСУ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

3.1. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

3.2. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом приказом ректора АНО ВО «МУВМ». В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в АНО ВО «МУВМ».

3.3. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор АНО ВО «МУВМ» (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения информации на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт организации) - <http://muvmed.ru>.

3.4. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором АНО ВО «МУВМ» (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

3.5. Конкурс объявляется ректором АНО ВО «МУВМ» (уполномоченным им лицом) на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

3.6. В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
- место и дата проведения конкурса.

3.7. В АНО ВО «МУВМ» должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

Ответственным лицом за создание условий для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса является начальник

отдела информационно-технической поддержки АНО ВО «МУВМ».

3.8. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в АНО ВО «МУВМ» до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

3.9. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

3.10. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

4. ПРОЦЕДУРА ИЗБРАНИЯ ПО КОНКУРСУ НА ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

4.1. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению АНО ВО «МУВМ» Ученого совета, в состав которого входят при наличии представители первичной профсоюзной организации работников. Регламент деятельности Ученого совета, связанной с замещением должностей педагогических работников в АНО ВО «МУВМ», а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются АНО ВО «МУВМ».

4.2. Ученый совет АНО ВО «МУВМ» вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

4.3. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором АНО ВО «МУВМ» и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

4.4. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

4.5. Решение по конкурсу принимается Ученым советом АНО ВО «МУВМ» путем тайного голосования и оформляется протоколом.

4.6. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов Ученого совета АНО ВО «МУВМ» от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета АНО ВО «МУВМ».

4.7. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.8. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

4.9. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.10. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

4.11. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

5.2. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.3. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.4. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией АНО ВО «МУВМ» и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в АНО ВО «МУВМ» до окончания срока трудового договора.

5.5. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом АНО ВО «МУВМ» лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в АНО ВО «МУВМ», не заключило трудовой договор по собственной инициативе.